

 OFPPT OFFICE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET DE LA PROMOTION DU TRAVAIL	مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل	 وزارة العمل
	Office de la Formation Professionnelle et de la Promotion du Travail	
	Direction de la Recherche et de l'Ingénierie de la Formation : Division Examen	

**Examen National de Fin d'année
Session de juin 2019**

Examen de Fin de Formation (Epreuve de Synthèse)

Filière :	Technicien Comptable d'Entreprise	Variante :	V1
Niveau :	Technicien	Durée :	5 Heures
		Barème : /100

Consignes et Conseils aux candidats :

Documents et matériel autorisés :

- Listes des comptes du plan comptable général.
- Tout autre document est strictement interdit.
- Calculatrice de poche autonome.
- L'usage des portables ou tout autre support informatique est interdit.

Conseils généraux :

- Inscrire votre identification sur chaque feuille de rédaction utilisée.
- Reproduire le tableau des barèmes sur la première page.
- Indiquer clairement le numéro du dossier à traiter.
- Et surtout traiter les deux parties théorie et pratique pour éviter une note éliminatoire.

Barème de notation :

Partie I : Théorie	/40
Dossier 1 : Comptabilité des sociétés	/10
Dossier 2 : CAE	/10
Dossier 3 : Analyse financière	/10
Dossier 4 : Législation du travail	/10

Partie II : Pratique	/60
Dossier 5 : Analyse financière	/15
Dossier 6 : CAE	/20
Dossier 7 : Fiscalité	/15
Dossier 8 : Gestion de trésorerie	/10

TOTAL	/100
--------------	-------------

Partie I : Théorie (40 points)

Dossier 1 : Comptabilité des sociétés (10 points)

- 1- Quelle est la différence entre une opération de réduction du capital et l'amortissement du capital ? (2 points)
 - 2- Reproduire et compléter le tableau suivant : (4 points)
- | | | |
|----------------------|-----|------|
| | SNC | SARL |
| Qualité des associés | | |
| Responsabilité | | |
- 3- Que signifie le report à nouveau solde débiteur ? (2 points)
 - 4- Qu'est-ce que le droit d'attribution ? (2 points)

Dossier 2 : Comptabilité analytique : (10 points)

- 1- Que signifie Une Unité d'œuvre ? (2 points)
- 2- Définir le seuil de rentabilité. En donner la formule. (2 points)
- 3- Donner la relation entre le résultat de la comptabilité analytique et le résultat de la comptabilité générale. (2 points)
- 4- Citer les limites de la méthode du coût complet (2 points)
- 5- Quelle est l'utilité de l'imputation rationnelle ? (2 points)

Dossier 3 : Analyse financière : (10 points)

- 1- Définir les termes suivants : * Rentabilité, * Excédent brut de l'exploitation. (4 points)
- 2- Que signifie un fonds de roulement négatif. (2 points)
- 3- Comment sont retraitées les plus et moins values sur les immobilisations financières au niveau du bilan financier ? (2 points)
- 4- Quelle est l'objectif du bilan financier ? (2 points)

Dossier 4 : Législation du travail (10 points)

- 1- Définir : * Contrat de travail, * Période d'essai. (4 points)
- 2- Donner la différence entre la cessation et la suspension d'un contrat de travail, en donner des exemples. (4 points)
- 3- Citer deux fautes graves liées au comportement du salarié. (2 points)

Partie II : Pratique (60 points)

Dossier 5 : Analyse financière : (15 points)

La société anonyme AMC est une entreprise spécialisée dans la fabrication de matériel informatique. Depuis sa création la société s'est assurée une importante part de marché grâce à la rigueur de son management et au soutien de ses propriétaires.

Session	Examen de :	Filière	Epreuve de	Variante	Page
Juin 2019	Fon de Formation	TCE	Synthèse	V1	Page 2 / 6

Les actionnaires de la société souhaitent connaître de la santé financière de l'entreprise et vous appelle pour effectuer une analyse pertinente de sa situation financière de l'exercice 2018 sur la base des informations données ci-dessous :

Bilan au 31/12/2018

Actif	Brut	Amort ou prov	Net	Passif	Net
Frais préliminaire	80 000	20 000	60 000	Capital social	1 120 000
Bâtiments	460 000	100 000	360 000	Réserves	40 000
Matériel de transport	520 000	200 000	320 000	Résultat	64 000
Machines	540 000	100 000	440 000	Dettes de financement	60 000
Ecart de conversion-actif	20 000	---	20 000	Prov. durables pour risques	20 000
Stock de m/ses	160 000	40 000	120 000	Frs et comptes rattachés	80 000
Clients et comptes rattachés	92 000	---	92 000	Créditeurs divers	44 000
TVP	10 000	2 000	8 000	Crédit de trésorerie	12 000
Banque	20 000	---	20 000		
Total	1 902 000	462 000	1 440 000	Total	1 440 000

Informations complémentaires :

- Les bâtiments peuvent être vendus à 200% de leur valeur nette ;
- Le matériel de transport est estimé à 270 000.
- Les machines ont une valeur réelle de 180 000.
- 40 000 des créances clients sont devenues à plus d'un.
- Les titres et valeurs de placement sont négociables.
- Le stock outil est évalué à 20% du total des stocks de m/ses.
- 20% des autres dettes de financement sont payables dans 6 mois.
- Le résultat de l'exercice sera distribué à hauteur de 50%, le reste sera mis en réserves.
- La provision pour risque est devenue sans objet. (taux d'IS est de 30%).
- L'écart de conversion actif n'étant pas couvert par une provision.

Travail à faire :

- 1- Présenter le tableau de redressement et de reclassement pour l'exercice 2018. (11 points)
- 2- Etablir le bilan financier condensé. (2 points)
- 3- Calculer et commenter le fonds de roulement, le besoin en fonds de roulement et la trésorerie nette. (2 points)

Dossier 6 : Comptabilité analytique : (20 points)

« BMJ » est une entreprise de confection. Elle produit deux types de blousons : * Blousons pour Homme (BH) et * Blousons pour Femme (BF). La production des blousons entraîne un déchet vendable à 3,50 dhs le kg.

Vous disposez des renseignements suivants concernant le mois de janvier 2019 :

I- Les stocks au 01 janvier 2019

- Tissu : 5 000 mètres à 45 dhs le mètre.
- Blousons homme: 250 blousons à 100 dhs l'un.
- Blousons femme: 150 blousons pour une valeur de 20 291,25 dhs.

2- Les achats de janvier 2019 :

- Tissu : 10 000 m à 50 dhs le mètre.
- Des fournitures (fil, boutons, ...) : 45 000 dhs.

3- La production de la période : Durant la période l'entreprise a produit :

- Blousons : 6 500 (BH) et 3 500 (BF).
- Déchets : 772,50 kg pour BF et 800 kg pour BH.

La fabrication d'un blouson nécessite :

- 1,5 m de tissu pour (BH) et 1,75 m de tissu pour (BF).
- 5 dhs de fournitures par blouson (BH ou BF).
- 45 minutes de main d'œuvre directe par blouson, à 10 dhs l'heure.

4- Les ventes :

- 4 000 BH à 150 dhs l'unité et 2 000 BF à 200 dhs l'unité.

5- Tableau de répartition des charges indirectes :

	Total	Sections auxiliaires		Sections principales		
		Administration	Entretien	Approv.	Atelier	Distribution
T.R.P	251 850	15 000	26 400	3 700	193 400	13 350
Administration		-	20%	10%	40%	30%
Entretien		10%	-	15%	30%	45%
Nature de l'OO				Mètre de tissu acheté	Article produit	100 dhs de C.A

N.B : L'entreprise évalue les sorties des stocks par la méthode du coût unitaire moyen pondéré.

Travail à faire :

- 1- Présenter le tableau de répartition des charges indirectes. (6 points)
- 2- Calculer le coût d'achat du tissu. Et présenter le CIP. (4 points)
- 3- Calculer le coût de production des blousons pour femme (BF). (4 points)
- 4- Présenter les CIP des blousons pour femme (BF). (2 points)
- 5- Calculer le coût de revient et le résultat analytique des blousons (BF). (4 points)

Dossier 7 : Fiscalité : (15 points)

L'entreprise « MIB » est une société anonyme au capital de 500 000 dhs totalement libéré. Spécialisée dans l'assemblage et la vente du matériel informatique, elle écoule sa production sur le marché local uniquement depuis sa création en 1991. Au titre de l'exercice clos le 31/12/2018, elle a affiché un résultat comptable bénéficiaire de 280 900 dhs.

L'analyse des comptes de la société a permis de relever les éléments suivants :

Parmi les produits, on note (en dhs et HT).

- Chiffre d'affaire : 6 450 780
- Produits accessoires dont :
 - ✓ Redevances sur brevets : 120 000
 - ✓ Locations nues : 75 000
 - ✓ Dividendes : 30 000
 - ✓ Produits de cessions des éléments d'actifs : 95 200

Parmi les charges :

- Salaire du dirigeant qui détient 95% du capital : 150 000 dont 25% de charges sociales (part patronale).
- Frais de missions alloués au directeur commercial : 14 000 (TTC).
- Jetons de présence : 24 000
- Tantômes ordinaires : 17 200
- Tantômes spéciaux : 9 500
- Intérêts du compte courant du dirigeant créditeur de 220 000 dhs durant 2018, et rémunéré au taux de 6% à supposer que le taux autorisé en 2018 est de 4%.
- Taxe urbaine de la villa du dirigeant : 5 600
- Acomptes provisionnels de l'IS : 40 000
- Pénalité pour déclaration tardive de la TVA du mois d'octobre 650.
- Amortissement d'un véhicule de tourisme acquis le 1^{er} avril 2018 pour 280 000 dhs (HT). Le comptable a passé la dotation suivante : $280\ 000 \times 1,20 \times 20\% \times 9/12 = 50\ 400$.
- Provisions pour risque d'incendie : 8 300
- Provision sur une créance du client THAMI en cessation de paiement : 19 000.
- Règlement de la facture d'un memisier en espèce : 14 200.
- Don de 20 000 dhs au club sportif des œuvres sociales de la société (par chèque).

Travail à faire :

- 1- Calculer le résultat fiscal. (10 points)
- 2- Quel est le montant de l'impôt dû ? (3 points)
- 3- Procéder à sa liquidation. (2 points)

Dossier 8: Gestion de trésorerie (10 points)

Soit le bilan de l'entreprise « ATLAS» au 31/12/2018

Bilan de 31/12/2018

Actif	Nets	Passif	Nets
Actif immobilisé net	358 000	Capital Social	426 000
Stock de marchandises	103 000	Réserves	105 000
Client et C.R. ¹	140 000	FRS et CR. ²	70 000
Etats. ³	10 000	Organismes sociaux. ⁴	6 000
Trésoreries - Actif	60 000	Etats. ⁵	40 000
		Trésoreries - passif	42 000
Total	671 000	Total	671 000

408000

- ¹ : à encaisser 25% en janvier, 50 % en février et le reste en Mars
- ² : il concerne un crédit de TVA *rechargeable*
- ³ : payable 50 % en janvier le reste en février
- ⁴ : à payer en janvier
- ⁵ : dont TVA due : 20 000, le reste reliquat de l'IS.

Les prévisions du premier trimestre 2018 :

	Janvier	Février	Mars
Ventes TTC <i>HT</i>	288 000	360 000	420 000
Achats TTC <i>HT</i>	120 000	144 000	180 000
Autres charges externes (exonérées de la TVA)	20 000	23 000	30 000
Salaires	50 000	50 000	50 000

Session	Examen de :	Filière	Epreuve de	Variante	Page
Juin 2019	Fis de Formation	TCE	Synthèse	VI	Page 5 / 6

Informations complémentaires :

- Les salaires sont payables au comptant.
- Les charges sociales représentent 15 % des salaires payables le mois suivant.
- Les clients payent 30% au comptant, 50% dans 30 jours et le reste dans 60 % jours.
- Les fournisseurs sont payables 40% au comptant, le reste dans 30 jours.
- Les autres charges sont payables au comptant.
- L'IS dû au titre de l'exercice 2018 est de 120 000 dhs.
- La TVA au taux de 20 % selon la déclaration mensuelle selon le régime débit.
- L'entreprise prévoit l'acquisition de deux machines : La 1^{ère} en janvier d'un montant de 360 000 dhs (TTC) payable au comptant ; la 2^{ème} en février d'une valeur de 200 000 dhs (HT) payable comme suit : 50 % au comptant, le reste en mai.

Travail à faire :

Présenter les budgets suivants :

- 1- Le budget des encaissements (dont ventes). (3 points)
- 1- Le budget des décaissements (dont achats). (3 points)
- 3- Le budget de TVA. (2 points)
- 4- Le budget de trésorerie. (2 points)

Session	Examen de :	Filière	Epreuve de	Variante	Page
Juin 2019	Fin de Formation	TCE	Synthèse	V1	Page 6 / 5