



مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل

Office de la Formation Professionnelle et de la Promotion du Travail

Direction de la Recherche et de l'Ingénierie de la Formation
Division Conception des Examens

Examen National de Fin d'année



Session de Juin 2022

Examen de Fin de Formation (Epreuve Synthèse)

Eléments de correction

Secteur :	Administration, Gestion et Commerce	Niveau :	Technicien Spécialisé		
Filière :	Technicien Spécialisé en Gestion des Entreprises				
Variante	1	Durée :	4h00	Barème	/100

Consignes et Précisions aux correcteurs :

Veuillez respecter impérativement les consignes suivantes :

- Le corrigé est élaboré à titre indicatif,
- Eviter de sanctionner doublement le stagiaire sur les questions liées,
- Pour toutes les questions de synthèse et de compréhension le correcteur s'attachera à évaluer la crédibilité et la pertinence de la réponse du stagiaire. Et à apprécier toute réponse cohérente du stagiaire,
- Le stagiaire n'est pas tenu de fournir des réponses aussi détaillées que celles mentionnées dans le corrigé,
- Pour les exercices de calcul :
 - Prendre en considération la méthode de calcul correcte (formule et relation de calcul correcte) même si le résultat final de calcul est faux
 - Le résultat final correct non justifié ne doit pas avoir la totalité de la note.
- En cas de suspicion d'erreur au niveau du corrigé, prière de contacter la Division de Conception des Examens.

Détail du Barème :

N° Des Dossiers	Travaux à réaliser	Barème
Partie Théorique		
Dossier n°1	Marketing stratégique/GRH	/40 points
		/40 points
Partie Pratique		
Dossier n°2	Fiscalité d'entreprise	/20 points
Dossier n°3	Diagnostic financier	/20 points
Dossier n°4	Contrôle de gestion I	/20 points
		/60 points
Total Général		/100points

Filière	TSGE	Variante	1	Page 1 sur 7
Examen	Fin de Formation	Nbr de page	7	

Dossier n°1 : Marketing stratégique/GRH (40points)

1. Expliquer les concepts en gras. (2points/Question)

- **La marque de distributeur** : Marque propre à un distributeur, par opposition aux marques des producteurs.
- **Sous-traitance** : accomplissement d'un travail pour le compte d'un donneur d'ordre principal en respectant le cahier de charge convenu.
- **Compétitivité** : Elle traduit l'aptitude pour une entreprise à faire face à la concurrence.

2. Quelle est la problématique soulevée par le texte ? (4points)

La chute des ventes de la société «AGRO.PRO» à cause de la propagation des marques de distributeurs et l'étude des propositions des deux chaînes de distribution pour choisir la stratégie appropriée pour lutter contre cette nouvelle forme de concurrence.

3. Procéder à un diagnostic stratégique de la société «AGRO.PRO» en se référant au modèle SWOT. (12 points) *accepter les réponses similaires*

<p>- Opportunités</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pratiques publicitaires moins développées chez la concurrence ; 	<p>- Menaces</p> <ul style="list-style-type: none"> - Concurrence acharnée ; - Système de distribution efficace des grandes surfaces - Les consommateurs préfèrent les produits à bas prix.
<p>- Forces</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diversification des produits : conserves et surgelés ; - Circuit de distribution très important ; - Produits estimés par les consommateurs. 	<p>- Faiblesses</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dépenses publicitaires gonflées ; - Chute du chiffre d'affaires.

4. Quelles recommandations vous paraissent pertinentes et qui peuvent aider «AGRO.PRO» à surmonter ses difficultés ? (4points)

L'entreprise «AGRO.PRO» peut par exemple proposer de nouveaux produits sous une nouvelle marque avec des prix compétitifs et une qualité comparable à celle de ces concurrents. Ensuite, elle doit négocier avec les grands distributeurs leurs propositions (marque du distributeur et diminution des prix).

Travail à faire 2 :(14PTS) :

1. Identifier la méthode de recrutement choisie par l'entreprise. (2 points)

Recrutement interne

2. Quelles sont ses avantages et ses inconvénients (6 points)

Avantages	Inconvénients
Gain du temps Adaptabilité du salarié Coût moins élevé Valorise le capital humain Accepter les réponses similaires	Besoin dans la majorité des cas de formation Risque de favoritisme Manque du sang neuf et du partage de nouvelles expertise Accepter les réponses similaires

3. Quelles sont les étapes à suivre pour la formation des huit commerciaux. (6 points)

- *Analyse des besoins en formation par les bilans de compétences et l'auto positionnement (entretien ou questionnaire)*
- *Définir les objectifs de la formation*
- *Elaboration des supports (numériques, papier , outils...)*
- *Choix des stratégies et des techniques de formation*

Filière	TSGE	Variante	1	Page 2 sur 7
Examen	Fin de Formation	Nbr de page	7	

- Définition du budget, calendrier... organisation logistique
- Réalisation de la formation
- Evaluer la formation

Dossier N°II : Fiscalité de l'entreprise (20 pts)

1) Quel est le montant de la TVA due au titre du mois de Mai ? (20 PTS)

<i>Éléments</i>	<i>Régime des encaissements</i>
TVA facturée : 5 PTS	
Ventes au Maroc :	
Avril	$825.000 * 50% * 20\% = 82.500 \text{ dh}$
Mai	$940.000 * 50% * 20\% = 94.000 \text{ dh}$
Ventes à l'étranger	Exonérées avec droit de déduction
Redevances sur brevets	$15.000 * 20\% = 3000$
Ventes des déchets :	$14.600 * 20\% = 2.920$
Location nu	Hors champ d'application de la TVA
Cession d'une machine	$75.000 * 20\% = 15.000 \text{ dh}$
Total : TVA Facturée	197.420 dh
TVA récupérable sur immobilisation : 5 PTS	
04/05 : Achat d'une machine	$160.000 * 20\% * 95,90\% * 50\% = 15.344 \text{ dh}$
13/05 : Achat d'une voiture de tourisme	TVA non récupérable
12/05 : Acquisition d'un minibus	$460.000 * 20\% * 95,90\% = 88.228 \text{ dh}$
Total : TVA récupérable /Immobilisations	103.572 dh
TVA récupérable sur charges : 10 PTS	
Achats des matières premières pour la partie imposable :	
Avril	$158.400 * 75\% * 20\% = 23.760 \text{ dh}$
Mai	$189.000 * 25\% * 20\% = 9.450 \text{ dh}$
Achats des MP pour le CA ESDD	TVA non déductible
Frais généraux globaux	$36.000 * 20\% * 95,90\% = 6.904,8 \text{ dh}$
Fournitures diverses	$22.000 * 85\% * 20\% * 95,90\% = 3586,66 \text{ dh}$
05/05 : Achats de MP en suspension de la TVA	Pas de TVA
06/05 : Paiement des frais de publicité	$15.000 * 20\% * 95,90\% = 2.877 \text{ dh}$
06/05 : Règlement des frais de déplacement	TVA NON RECUPERABLE
07/05 : Organisation d'une réception	TVA NON RECUPERABLE
08/05 : Facture d'un transporteur	$(5000/1,14) * 14\% = 614,04 \text{ dh}$
09/05 : Paiement de la facture d'électricité	TVA NON RECUPERABLE
Total : TVA récupérable/charges	44.602,5 dh
21/11 Régularisation TVA : Disparition non justifiée	$20.500 * 20\% = 4100 \text{ dh}$
Crédit de TVA	39.200 dh
TVA due	14.145,5 dh

Dossier N° 3 - Diagnostic financier (20 Points)

1- Tableau des immobilisations (7 Points)

Immobilisations	Valeur début 2021	Acquisition	Cession ou retrait	Valeur fin 2021
Frais préliminaires	-	6 000	-	6 000
Constructions	375 000	-	-	375 000
Inst. Tech. Mat. et out.	-	150 000	-	150 000
Matériel de transport	425 000	-	125 000	300 000
Mob. Mat. de bureau	100 000	-	-	100 000
Prêts immobilisés	30 000	7 500	-	37 500
Total	930 000	163 500	125 000	968 500

2- Tableau des dettes de financement (2 Points)

Eléments	Valeur début 2021	Emprunt	Remboursement	Valeur fin 2021
Autres dettes de financement (2 Points)	350 000	15 000	37 500	327 500
Total	350 000	15 000	37 500	327 500

3- Tableau de financement (Annexe 1) (11 Points)

Synthèse des Masses du bilan (7 Points)	Exercice		Variations	
	2021	2020	Emplois	Ressources
1- Financement permanent (1 Point)	1 119 192.5	958 750	-	160 442.5
2- Moins Actif immobilisé (1 Point)	558 000	531 250	26 750	-
3- = Fonds de roulement (A) (1-2) (1 Point)	561 192.5	427 500	-	133 692.5
4- Actif circulant (1 Point)	989 425	1 001 775	-	12 350
5- Moins Passif circulant (1 Point)	788 432.5	815 200	26 767.50	-
6- = Besoin de financement (B) (4-5) (1 Point)	200 992.5	186 575	14 417.5	-
7- Trésorerie nette (TA-TP) : A - B (1 Point)	360 200	240 925	119 275	-

Emplois et ressources (4 Points)	2021	
	Emplois	Ressources
I- Ressources stables de l'exercice (1,5 Points)		334 692.50
Autofinancement (A)		182 192.5
Capacité d'autofinancement (0.25 Point)		272 192.50
-Distribution de bénéfices (0.25 Point)	90 000	
Cessions et réduction des immobilisations (B)		37 500
Cession d'immobilisation incorporelles		-
Cessions d'immobilisation corporelles (0.25 Point)		37 500
Cessions d'immobilisation financières		-
Récupération sur créances immobilisées		-
Augmentation des capitaux propres (C)		100 000
Augmentation de capital, apports.....(0.25 Point)		100 000
Subvention d'investissement		-
Augmentation des dettes de financement (D)		15 000
(Nettes de primes de remboursement) (0.25 Point)		15 000
Total I Ressources stables (A + B + C + D) (0.25 Point)		334 692.50
II- Emplois stables : (1.25 Points)		
Acquisitions et augmentation d'immobilisations (E)	157 500	
Acquisition d'immobilisations incorporelles	-	
Acquisition d'immobilisation corporelles (0.25 Point)	150 000	
Acquisition d'immobilisations financières	-	
Augmentation des créances immobilisées (0.25 Point)	7 500	
Remboursement des capitaux propres (F)	-	
Remboursement des dettes de financement (G) (0.25 Point)	37 500	
Emplois en non-valeurs (H) (0.25 Point)	6 000	
Total II Emplois stables (E +F + G + H) (0.25 Point)	201 000	
III- Variation du besoin de financement global (0.5 Point)	14 417.50	
IV- Variation de la trésorerie (0.5Point)	119 275	
Total (0.25 Point)	334 692.5	334 692.50

Filière	TSGE	Variante	1	Page 5 sur 7
Examen	Fin de Formation	Nbr de page	7	

Dossier N° 4 - Contrôle de gestion I (20 Points)

DOSSIER :Contrôle de gestion I

1) Tableau de Répartition des Charges Indirectes (9 points)

Charges Indirectes	Adm	Transp ort	Approv	Coupe	Couture	Finition	Distrib
TRP	78960	72800	67440	86580	91880	113360	91150
Rep Sec							
✓ ADM	-88000	17600	8800	22000	30800	4400	4400
✓ TRANS	9040	-90400	18080	4520	4520	9040	45200
Total RS	0	0	94320	113100	127200	126800	140750
UO			M TISSU ACHETE	HEURE MOD	HEURES MACHINES	PRODUITS FINIS	100 DH DU CA
NBRE UO			314400	15600	42400	126800	225200
COUT UO			0,3	7,25	3	1	0,625

(1 point par ligne)

Calculs justificatifs (2 points pour le calcul de la prestation réciproque et 2 points pour le calcul de la distribution)

✓ Prestation réciproque

Admin= 39480+10% transp

Transp = 36400+20% admin

Admin = $(78960+(10\%*72800))/(1-(10\%*20\%))=88000$

Trans = $72800+(20\%*88000) = 90400$

Calcul des Charges indirectes =Charges de la CG - charges non incorporables +charges supplétives – charges directes de la MOD

Charges indirectes = $857\ 340 - 8\ 570+((5000\ 000*0,12)/12)- ((9200+6400)*6)+((3600+2400)*20) +((4604+2032)*12,5)= 602\ 170$

✓ Distribution = $301085-(78960+72800+67440+86580+91880+113360)$

Distribution = 91150

2) Coût d'achat Tissu DENTELLE (1,5 points)

Eléments	Tissu DENTELLE		
	Quantité	prix unitaire	Montant
Prix D'achat	228000	44,6	10168800
Approvisionnement	228000	0,3	68400
Cout D'achat	228000	44,9	10237200

IP Tissu DENTELLE (1,5 points)

Eléments	Quantité	Prix Unitaire	Montant	Eléments	Quantité	Prix Unitaire	Montant
SI	12000	41,9	502800	SORTIES	212800	44,75	9522800
ENTREE	228000	44,9	10237200	SF	27160	44,75	1215410
				Mali	40	44,75	1790
TOTAL	240000	44,75	10740000	TOTAL	240000	44,75	10740000

3) Coût de production des pantalons (6 points)

Eléments	PONTALONS		
	Quantité	Prix Unitaire	Montant
Matière Première			
• Tissu DENTELLE	212800	44,75	9522800
MOD			
• At Coupe	9200	6	55200
• Couture	3600	20	72000
• Finition	4608	12,5	57600
DECHETS	1580	10	-15800
FOURNITURES			153600
ENCOURS AT COUTURE			
• EI			243600
• EF			-128000
ENCOURS AT FINITION			
• EI			92420
Charges Indirectes			
• Coupe	9200	7,25	66700
• Couture	25600	3	76800
• Finition	76000	1	76000
COUT DE PRODUCTION	76000	135,17	10272920

IP des Pantalons (2 points)

Eléments	Quantité	Prix Unitaire	Montant	Eléments	Quantité	Prix Unitaire	Montant
SI	3200		264000	SORTIES	76000	130	9880000
ENTREE	76000	135,17	10272920	SF	3160	130	410800
				mali	40	130	5200
TOTAL	79200	130	10296000	TOTAL	79200	130	10296000